

Spett.le
AZIENDA CUNEESE DELL'ACQUA SpA
Corso Nizza, 88
12100 CUNEO

OGGETTO: PROCEDURA NEGOZIATA- PNRR-M2C4-I4 - DEP440000275
“RIFACIMENTO COLLETTORE CONSORTILE DA LIMONE PIEMONTE A
VERNANTE A SEGUITO DEGLI EVENTI ALLUVIONALI DEL 2-3 OTTOBRE
2020” CUP: J28B22000070002. CIG: A01A7AD1AC

Il sottoscritto

in qualità di Amministratore Delegato e Direttore Tecnico dell'impresa PREVE COSTRUZIONI S.p.A. con sede in Roccavione (CN) – via Provinciale Boves n. 12 – codice fiscale e partita I.V.A.: 00185120045, tel. 0171/75.26.01 – fax 0171/75.26.32 – e-mail: info@prevecostruzioni.com - codice attività 421100, con riferimento all'appalto in oggetto, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per le falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile prodotto in sede di partecipazione è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità.

Roccavione, li 15/11/2023

PREVE COSTRUZIONI S.p.A.

Da: Rossana Fiorino <rossana.fiorino@regione.piemonte.it>
A: elaborazioni@zanlungoepartners.com
Inviato: venerdì 7 ottobre 2022 10:35
Oggetto: Notifica di lettura: Invio Rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa

Questa è una notifica di consegna per il messaggio di posta inviato il 6 ottobre 2022 a "Rossana Fiorino" <rossana.fiorino@regione.piemonte.it> con oggetto "Invio Rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa".

Nota: questa notifica di ricezione attesta unicamente che il messaggio è stato visualizzato sul computer del destinatario. Non è possibile garantire che il destinatario abbia letto o compreso il contenuto del messaggio.

Da: Rossana Fiorino <rossana.fiorino@regione.piemonte.it>
A: elaborazioni@zanlungoepartners.com
Inviato: venerdì 7 ottobre 2022 09:06
Oggetto: Notifica di lettura: Invio Rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa

Questa è una notifica di consegna per il messaggio di posta inviato il 6 ottobre 2022 a "Rossana Fiorino" <rossana.fiorino@regione.piemonte.it> con oggetto "Invio Rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa".

Nota: questa notifica di ricezione attesta unicamente che il messaggio è stato visualizzato sul computer del destinatario. Non è possibile garantire che il destinatario abbia letto o compreso il contenuto del messaggio.

Da: Rossana Fiorino <rossana.fiorino@regione.piemonte.it>
A: elaborazioni@zanlungoepartners.com
Inviato: venerdì 7 ottobre 2022 09:06
Oggetto: Notifica di lettura: Invio Rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa

Questa è una notifica di consegna per il messaggio di posta inviato il 6 ottobre 2022 a "Rossana Fiorino" <rossana.fiorino@regione.piemonte.it> con oggetto "Invio Rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa".

Nota: questa notifica di ricezione attesta unicamente che il messaggio è stato visualizzato sul computer del destinatario. Non è possibile garantire che il destinatario abbia letto o compreso il contenuto del messaggio.

Da: elaborazioni@zanlungoepartners.com
Inviato: giovedì 6 ottobre 2022 16:10
A: 'segreteriaCP@regione.piemonte.it'
Cc: 'rossana.fiorino@regione.piemonte.it'
Oggetto: Invio Rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa
Allegati: Rapporto_20220928104427.pdf; Ricevuta_20220928104427.pdf

Buongiorno,
come da accordi intercorsi con la Vs segreteria provvedo ad inviare il Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 20/21 e relativa ricevuta di invio per la seguente società nostra Assistita:

PREVE COSTRUZIONI SPA
con sede in Via Provinciale n. 12
Roccavione 12100 CUNEO
P.Iva 00185120045

Grazie della collaborazione
Distinti Saluti

Dott. Luca Zaniungo
Consulente Fiscale e del Lavoro
Iscritto all'Albo di Cuneo, nr. 447



• 0171/601844 | • [zanlungoepartners.com](mailto:elaborazioni@zanlungoepartners.com)

🏠 Piazza Galimberti, 1 - 12100 Cuneo

🏠 Via Federico Cesi, 72 - 00193 Roma



Arl Service - PEC

Da: Arl Service - PEC <arlservice@pec.it>
Inviato: giovedì 6 ottobre 2022 16:04
A: filcacuneo@pec.it; fillea.cgilcuneo@legalmail.it; cuneo@pec.fenealuil.it
Oggetto: Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa
Allegati: Rapporto_20220928104427.pdf; Ricevuta_20220928104427.pdf

Buongiorno,

con la presente provvediamo ad inviare in allegato, per opportuna conoscenza, il Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 20/21 e relativa ricevuta di invio per la seguente società nostra Assistita:

PREVE COSTRUZIONI SPA
con sede in Via Provinciale n. 12
Roccavione 12100 CUNEO
P.Iva 00185120045

Ringraziando per la collaborazione auguriamo buon lavoro.

Zanlungo

Dott. Luca Zanlungo
Consulente Fiscale e del Lavoro
Iscritto all'Albo di Cuneo, nr. 447



♦ 0171/601844 | ♦ zanlungoepartners.com

🏠 Piazza Galimberti, 1 - 12100 Cuneo

🏠 Via Federico Cesi, 72 - 00193 Roma



Arl Service - PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: giovedì 6 ottobre 2022 16:04
A: arlservice@pec.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 06/10/2022 alle ore 16:04:09 (+0200) il messaggio
"Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa" proveniente da "arlservice@pec.it"
ed indirizzato a:
fillea.cgilcuneo@legalmail.it ("posta certificata") cuneo@pec.fenealuil.it ("posta certificata") filcacuneo@pec.it
("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec299811.20221006160409.126268.551.1.59@pec.aruba.it

Arl Service - PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: giovedì 6 ottobre 2022 16:04
A: arlservice@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (238 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 06/10/2022 alle ore 16:04:10 (+0200) il messaggio
"Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa" proveniente da "arlservice@pec.it"
ed indirizzato a "cuneo@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221006160409.126268.551.1.59@pec.aruba.it

Arl Service - PEC

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: giovedì 6 ottobre 2022 16:04
A: arlservice@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (238 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 06/10/2022 alle ore 16:04:10 (+0200) il messaggio
"Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa" proveniente da "arlservice@pec.it"
ed indirizzato a "filcacuneo@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221006160409.126268.551.1.59@pec.aruba.it

Arl Service - PEC

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 6 ottobre 2022 16:04
A: arlservice@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa
Allegati: postacert.eml (238 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 06/10/2022 alle ore 16:04:12 (+0200) il messaggio "Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa" proveniente da "arlservice@pec.it" ed indirizzato a "fillea.cgilcuneo@legalmail.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec299811.20221006160409.126268.551.1.59@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Invio rapporto pari opportunità 20/21 Preve Costruzioni spa" sent by "arlservice@pec.it", on 06/10/2022 at 16:04:12 (+0200) and addressed to "fillea.cgilcuneo@legalmail.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec299811.20221006160409.126268.551.1.59@pec.aruba.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00185120045			
Ragione Sociale*	PREVE COSTRUZIONI S.P.A			
Sede Legale	Comune*	CUNEO	Cap*	12100
	Indirizzo*	VIA PROVINCIALE 12		
	E-mail	elaborazioni@zanlungoepartners.com		
	PEC	arlservice@pec.it		
	Telefono	0171601844		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	129	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	0	0	32	6	80	0	113	6	0	0
Entrate	0	0	2	0	29	9	80	1	111	10	0	0
Uscite	0	0	2	0	22	6	71	1	95	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	0	0	39	9	89	0	129	9	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			6° Livello		1	0	0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0	0	0
			Impiegati		39	9	8	3	19	4
EDILIZIA - Industria			1° Livello		3	2	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria			2° Livello		3	2	3	2	1	1
EDILIZIA - Industria			3° Livello		4	1	1	0	2	1
EDILIZIA - Industria			4° Livello		6	1	1	0	4	0
EDILIZIA - Industria			5° Livello		9	2	3	1	6	1
EDILIZIA - Industria			6° Livello		11	1	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria			7° Livello		3	0	0	0	0	0
			Operai		89	0	14	0	56	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello		11	0	0	0	15	0

EDILIZIA - Industria	2° Livello		34	0	3	0	17	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		34	0	9	0	21	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		10	0	2	0	3	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			129	9	22	3	75	4
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	25	5	65	0	91	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	14	4	24	0	38	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	0	0	39	9	89	0	129	9	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	0	5	0	7	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	2000	0	1623	0	65526	13261	158021	104	227170	13365	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	9	0	787	12	4995	8	5791	20	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	2	0	29	9	80	1	111	10	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	5	0	36	0	41	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
nuova assunzione	0	0	2	0	23	8	43	0	68	8	0	0
USCITE	0	0	2	0	22	6	71	1	95	7	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	5	0	36	0	41	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	2	0	16	5	34	0	52	5	0	0

[illegible]

Scadenza contratto	0	0	1	0	5	3	20	0	26	3	0	0
Altro	0	0	1	0	2	0	1	0	4	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	1	8	0	13	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	0	0	0	33	7	95	0	129	7	0	0
numero totale ore di formazione	5	0	0	0	770	120	808	0	1583	120	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 132.499,72	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	6° Livello		€ 132.499,72	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 881.288,17	€ 123.502,25
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 65.201,33	€ 38.993,63
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 40.370,74	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 92.290,88	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 143.418,64	€ 44.599,09
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 9.609,33	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 323.758,74	€ 39.909,53
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 206.638,51	€ 0,00
		Operai	€ 1.071.883,16	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 50.870,28	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 439.997,27	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 452.719,76	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 128.295,85	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 133.130,20	€ 0,00	€ 13.135,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	6° Livello		€ 133.130,20	€ 0,00	€ 13.135,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.494.857,16	€ 217.034,75	€ 161.719,44	€ 20.192,27
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 78.236,98	€ 64.376,55	€ 5.859,43	€ 4.029,14

EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 100.913,91	€ 41.332,08	€ 11.989,25	€ 5.239,79
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 74.312,02	€ 8.984,93	€ 6.022,59	€ 481,50
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 159.061,78	€ 38.808,88	€ 19.866,61	€ 742,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 280.460,05	€ 19.498,15	€ 44.536,49	€ 2.087,34
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 468.235,86	€ 44.034,16	€ 47.443,68	€ 7.612,50
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 241.528,97	€ 0,00	€ 16.699,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 92.107,59	€ 0,00	€ 9.302,39	€ 0,00
Operai			€ 2.608.968,01	€ 0,00	€ 454.695,27	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 379.671,04	€ 0,00	€ 62.170,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.076.685,94	€ 0,00	€ 188.547,23	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 913.025,21	€ 0,00	€ 161.657,26	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 239.585,82	€ 0,00	€ 42.320,26	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.450,06	€ 296,13	€ 73.173,93	€ 0,00	€ 86.623,99	€ 296,13	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 13.135,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 148.269,38	€ 19.896,14	€ 381.521,34	€ 0,00	€ 542.925,72	€ 19.896,14	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Indennità di trasferta, indennità di mensa, indennità chilometriche

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00185120045
Ragione Sociale PREVE COSTRUZIONI S.P.A

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PROVINCIALE 12
Città CUNEO(CN)
CAP 12100
Nazione ITALIA
E-mail elaborazioni@zanlungoepartners.com
PEC arlservice@pec.it
Telefono 0171601844

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220913160748331 **Data Invio** 28/09/2022 10:44:27
Stato Inviato
Inviata da Zanlungo Adolfo
Codice Fiscale ZNLDLF42P21H703V

